



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 25 अप्रैल, 2003/5 बैशाख, 1925

हिमाचल प्रदेश सरकार

वन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 1 फरवरी, 2003

संख्या एफ0एफ0ई0-ए(बी) 2-19/96.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश वन विभाग में वन रक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) (कार्यमात्रक अनुभाग) के पद के लिए इस अधिसूचना से मलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बताते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश वन विभाग वन रक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) (कार्यपालक अनुभाग) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2003 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) वन विभाग की अधिसूचना संख्या एफ0डी0एस0(बी) 2-5/76, दिनांक 15-11-1978 द्वारा अधिशूचित और समय-समय पर संशोधित वन विभाग, हिमाचल प्रदेश फॉरेस्ट गार्ड, वर्ग-III (एग्जिक्यूटिव सैक्शन) रैक्यूटमेंट, प्रमोशन एण्ड सर्टेन कण्डिशन आफ सर्विस रूलज, 1978 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

अभय शुक्ला,  
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध "क"

वन विभाग, हिमाचल प्रदेश में वन रक्षक (वर्ग-III) (अराजपत्रित) (कार्यपालक अनुभाग) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |  |  |
|--|--|
| 1. पद का नाम                                       | वन रक्षक   |
| 2. पदों की संख्या                                  | 2687 (दो हजार छः सौ सत्तासी)                                     |
| 3. वर्गीकरण  | वर्ग-III (अराजपत्रित) (कार्यपालक अनुभाग)                         |
| 4. वेतनमान   | स्तर 3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                             | अचयन पद  |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 27 वर्ष के बीच :   |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक हो गया हो तो यह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में

ग्रामिण से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों को सेवा में अन्तिम रूप में प्रामेयित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद/पदों को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किये जाते हैं या नियोजनालयों को अधि-मूचित किये जाते हैं या जैसा मामला हो।

(2) अन्यथा मुद्राहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हि० प्र० लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

शैक्षणिक अर्हताएं :-

मान्यता प्राप्त शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से दसवीं कक्षा पास की हो या इसके समतुल्य।

शारीरिक मापदण्ड :

पुरुष :

1. लम्बाई 165 सें०मी०
2. छाती 79 सें०मी० बिना फुलाए एवं 84 सें०मी० फुलाकर
3. पैदल चलने की क्षमता 25 कि०मी० (4 घण्टे में)

महिला :

1. लम्बाई 150 सें०मी०
2. छाती 74 सें०मी० बिना फुलाए एवं 79 सें०मी० फुलाकर
3. पैदल चलने की क्षमता 14 कि०मी० (4 घण्टे में)

अनुमूचित जन-जाति के आवेदकों को लम्बाई में 5 सें०मी० और छाती के माप में 4 सें०मी० बिना फुलाए और फुलाकर की छूट होगी

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्ठ आयु और शैक्षणिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू होंगी (जैसा कि नीचे कालम नं०-11 में निर्धारित किया गया है)

## 9. परीक्षा की व्यवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा कि सभ्य प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता।

1. 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
2. 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

वन विभाग के चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों में से क्रमशः दसवीं पास पांच वर्ष का सेवाकाल या मिडल पास दस वर्ष के सेवाकाल के साथ या पद पर नियमित मिजाकर निरन्तर तदर्थ सेवा के साथ :

परन्तु प्रोन्नति समिति प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर की जाएगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये, इस शर्त के अधीन रहने हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाते के पश्चात् की गई थी :

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपयुक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे विरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिये विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी से कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामा परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धित विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अत्र समा जायेगा/जनमे जायेगा।

स्पष्टीकरण—ग्रान्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कानाठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/ समझे जाएंगे, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मेड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज़, 1972 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या जिसे ऐक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) नियम, 1985 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति में पूर्व की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फन-स्वरूप पारस्परिक वरीयता अग्ररहित रहेंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन निम्न प्रकार से किया जायेगा:—

शरीरिक परीक्षण :

अभ्यर्थियों को शरीरिक मापदण्ड उत्तीर्ण करना होगा जैसा कि उक्त रूल-7 में प्रावधान है।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए मेधाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गये आदेशों के अधीन होंगे।

17. विभागीय परीक्षा

1. वन रक्षक के पद पर नियुक्त किए व्यक्तियों को हिमाचल प्रदेश वन लोयर अधीनस्थ विद्यालय में

नियुक्ति की तिथि से तीन वर्ष के भीतर छः माह के प्रशिक्षण पर जाना होगा।

2. जो वन रक्षक प्रशिक्षण कोर्स पास करने में सफल नहीं होता उसे सेवा से मुक्त कर दिया जाएगा जबकि पदोन्नति से बने वन रक्षक को अपने निम्न पद पर प्रतिवर्तित कर दिया जायेगा।
3. सक्षम अधिकारी ऐसे सविस सदस्यों को किसी अन्य प्रशिक्षण हेतु प्रतिनियुक्ति पर भी भेज सकता है। इस प्रशिक्षण के दौरान वे वेतन और भत्ते प्राप्त करने के लिए हकदार होगा जो सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित किए जाते हैं।
4. मुख्य अरण्यपाल द्वारा इस उद्देश्य हेतु समय-समय पर जारी हिदायतों/नियमानुसार वन रक्षक के पद पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों को जमानत के रूप में अपेक्षित राशि नगद जमा करवानी होगी।
5. प्रधान मुख्य अरण्यपाल वन, वन रक्षक के पदों का प्रत्येक वृत्तों को आवंटन करेगा और सम्बन्धित अरण्यपाल इन पदों को तदनुसार वन मण्डलों को आवंटित करेंगे जो विभागीय पदोन्नति/चयन कमेटी को सिफारिश के आधार पर नियुक्त करेंगे।
6. चयनित कमेटी सभी चतुर्थ श्रेणी के योग्य कर्मचारियों में से सीमित प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा चयनित व्यक्ति को वन रक्षक के पद पर नियुक्ति करेगी। जो वन विभाग के फिल्ड का अनुभव रखता है उन्हें नियुक्ति के लिए बरीयता दी जाएगी जैसा कि इस पद हेतु सीधी भर्ती के लिए निर्धारित है।
7. इस उद्देश्य के लिए सीमित चयन हेतु चतुर्थ श्रेणी कर्मचारी क्रमशः रिजन वाचर, डिप्टी वाचर, डिपो वाचर, माली, स्वीपर, चपरासी, चौकीदार, डाक-वाहक को सम्मिलित किया जाएगा, चाहे वह नियमित या आकस्मिक भोगी हो।
8. इस उद्देश्य हेतु सीधी भर्ती के लिए सरकार द्वारा समय-समय पर जारी हिदायतों का पालन किया जाएगा।

18 शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वहाँ वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श में, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this department notification No. FFE-A(B)2-19/96, dated 1-2-2003, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## FOREST DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 1st February, 2003*

**No. FFE-A(B)2-19/96.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Forest Guard, Class-III (Non-Gazetted)(Executive Section) in the Department of Forests, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Forest Department Forest Guard, Class-III (Non-Gazetted) (Executive Section) Recruitment and Promotion Rules, 2003.

(2) These Rule shall be deemed to have come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and savings.**—(1) The Recruitment and Promotion Rules in respect of H.P. Forest Department, Forest Guard, Class-III (Non-Gazetted) (Executive Section) notified vide notification No. Fts.(B)2-5/76, dated 15-11-78 certain other conditions of service rule, 1966 and as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule 2(i) *supra* shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By order,  
AVAY SHUKLA,  
Principal Secretary.

ANNEXURE-“I”

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF FOREST GUARD (CLASS-III), (NON-GAZETTED EXECUTIVE SECTION) IN THE DEPARTMENT OF FOREST, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Forest Guard
2. Number of posts	2687 (Two thousand six hundred eighty seven).
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)(Executive section)
4. Scale of pay	Rs. 3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200.
5. Whether selection post or Non-selection post.	Non-Selection
6. Age for direct recruitment	Between 18 and 27 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or are notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.



7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

**Essential Qualification:**

Must have passed the Matriculation Examination or its equivalent from any recognised University/Board.

**Physical Standard :**

**MEN :**

- (i) Height .. 165 cm.
- (ii) Chest .. 79 cm. without expansion & 84 cm. after expansion.
- (iii) Capacity.. 25Kms. in 4 hours to walk

**WOMEN :**

- (i) Height .. 150 cm.
- (ii) Chest .. 74 cm. without expansion & 79 cm. after expansion.
- (iii) Capacity.. 14Kms. in 4 hours] to walk.

(Physical standards in respect of Scheduled Tribes candidates will be relaxable upto 5 cm. in height & 4 cm. each in respect of chest without and with expansion.)

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees ?

**Age :** Not applicable.

**Educational Qualifications :** Yes (as prescribed against Column No. 11 below).

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.

- (i) 90% by direct recruitment
- (ii) 10% by promotion.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst Class-IV employees of Forest Department who are Matriculate with five years or middle pass with ten years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service in the grade respectively :

Provided that the promotion shall be made on the basis of limited competitive test.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment

to the post shall be taken into account towards the length of service, as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules, provided that :—

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happens to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 & having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation, *ad hoc* service if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promot-

ion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the Recruitment & Promotion Rules :

Provided that *inter se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to this service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made as under :

#### PHYSICAL TEST

Candidates will have to qualify the physical standard as provided under Rule-7 *ibid*.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

(i) The persons appointed as Forest Guard shall undergo training for six months at the H.P. Forest Lower Subordinate Training School within three years from the date of appointment.

(ii) The Forest Guards who do not successfully complete the course of training at the School will be discharged from the service while promotes shall be reverted to their lower posts.

(iii) The members of the service shall also be liable to be deputed for any other training as may be ordered by the competent authority. During such training they will be entitled to receive such salary and allowance as may be laid down by the Government from time to time.

(iv) The person appointed as Forest Guard are required to furnish cash securities to the extent and in accordance with

the rules/instructions issued by the Chief Conservator of Forests for this purpose from time to time.

- (v) The Pr. Chief Conservator of Forests shall allocate posts of Forest Guards to each Circle and the Conservator concerned in turn will allocate the posts to each Forest Division who will make appointments on the recommendations of DPC/Selection Committee.
- (vi) From out of all the eligible Class-IV employees the selection committee will select person for appointment as Forest Guard by a limited competitive test as prescribed for direct recruits giving preference to those who possess field experience of the Forest Department.
- (vii) Class-IV employees for the purpose of limited selection will include Resin Watcher, Timber Watcher, Depot Watcher, Mali, Sweepers, Peons, Chowkidars, Dak Runners whether regular or contingent paid.
- (viii) For purpose of direct recruitment the instructions on the Government issued from time to time will be followed.

#### 18. Powers to relax.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the H.P.S.C., relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.